

社会福祉法人 上伊那福祉協会
介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開について

当法人では、令和元年（2019）10月の介護報酬改定時に創設された「介護職員等特定処遇改善加算」の算定を行っております。

この加算の算定には、以下の3つの要件を満たしている必要があります。

- A 従前の介護職員処遇改善加算（Ⅰ）から（Ⅲ）までを取得していること。
- B 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。
- C 介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた「見える化」を行っていること。

「見える化」要件とは、介護サービスの情報公表制度や自法人のホームページを活用して、加算の取得状況、賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を公表していることです。そこで、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み（賃金改善以外）につきまして、以下の通り公表をいたします。

1. 加算の取得状況

別紙1『加算取得状況一覧』参照

2. 職場環境等要件

別紙2『職場環境等要件』参照

【介護保険サービス】

| No. | 事業所名 | サービス名 | 介護職員 処遇改善加算 | 介護職員等 特定処遇改善 加算 |
|-----|--------------------|----------|----------------|-----------------------|
| 1 | 特別養護老人ホームかたくりの里 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 2 | 特別養護老人ホームかたくりの里 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 3 | 特別養護老人ホームみのわ園 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 4 | 特別養護老人ホームみのわ園 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 5 | 特別養護老人ホームコンソール大芝 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 6 | 特別養護老人ホームコンソール大芝 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 7 | 特別養護老人ホーム千寿園 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 8 | 特別養護老人ホーム千寿園 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 9 | 特別養護老人ホーム越百園 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 10 | 特別養護老人ホーム越百園 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 11 | 特別養護老人ホームみさやま | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 12 | 特別養護老人ホームみさやま | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 13 | ユニット型特別養護老人ホームみさやま | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 14 | ユニット型特別養護老人ホームみさやま | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 15 | 特別養護老人ホームみすず四恩の家 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 16 | 特別養護老人ホームみすず四恩の家 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |
| 17 | 特別養護老人ホームサンハート美和 | 介護老人福祉施設 | 加算 I | 特定加算 I |
| 18 | 特別養護老人ホームサンハート美和 | 短期入所生活介護 | 加算 I | 特定加算 I |

【障害福祉サービス】

| No. | 事業所名 | サービス名 | 福祉・介護職員 処遇改善加算 | 福祉・介護職員等 特定処遇改善 加算 |
|-----|-------------|--------------|-------------------|--------------------------|
| 1 | 障害者支援施設大萱の里 | 障害者支援施設：生活介護 | 加算 I | 区分なし |
| 2 | 障害者支援施設大萱の里 | 施設入所支援 | 加算 I | 区分なし |
| 3 | 障害者支援施設大萱の里 | 短期入所 | 加算 I | 区分なし |

【処遇改善加算】
 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、全体で**必ず1つ以上**にチェック(✓)すること。(ただし、記載するに当たっては、選択したキャリアパスに関する要件で求められている事項と重複する事項を記載しないこと。)

【特定加算】
 届出に係る計画の期間中に実施する事項について、**必ず全て**にチェック(✓)すること。複数の取組を行い、「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」、「生産性向上のための業務改善の取組」、「やりがい・働きがいの醸成」について、**それぞれ1つ以上**の取組を行うこと。※処遇改善加算と特定加算とで、別の取組を行うことは要しない。

| 区分 | 内容 |
|---------------------|---|
| 入職促進に向けた取組 | <input checked="" type="checkbox"/> 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇が取得しやすい環境の整備 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 介護職員の身体負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | <input checked="" type="checkbox"/> 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 |
| やりがい・働きがいの醸成 | <input checked="" type="checkbox"/> 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 |